



Handläggare  
Anna Svahn  
08-535 312 79  
Anna.Svahn@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

## Svar på nämndinitiativ om minnesgåva till personer som jobbat 25 år inom daglig verksamhet

### Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att:

1. Bifalla nämndinitiativet att personer med beslut om daglig verksamhet ska erbjudas en supé och minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Huddinge kommuns anställda.
2. Avslå nämndinitiativet att personer som går från daglig verksamhet till anställning inom Huddinge kommun eller vice versa får tillgodoräkna sig tiden inom daglig verksamhet när det gäller att bli firad med jubileumsgåva.

### Sammanfattning

I ett nämndinitiativ till vård- och omsorgsnämnden den 7 maj 2024 föreslår Kristoffer Sandberg (V) och Bugra Merdol (V) att personer som jobbat 25 år inom daglig verksamhet ska erbjudas en supé och minnesgåva på liknande villkor som Huddinge kommuns anställda. Det föreslås även att den som går från daglig verksamhet till anställning inom Huddinge kommun eller vice versa ska få tillgodoräkna sig tiden inom daglig verksamhet när det gäller att bli firad med jubileumsgåva.

Det finns skäl såsom föreslås i nämndinitiativet att personer med beslut om daglig verksamhet ska erbjudas en uppvaktning och minnesgåva efter 25 års deltagande på daglig verksamhet.

Vård- och omsorgsnämnden kan inte utifrån sitt ansvarsområde besluta om personer som går från daglig verksamhet till anställning inom kommunen ska få tillgodoräkna sig tiden inom daglig verksamhet för att uppnå 25 års anställning i kommunen.

### Beskrivning av ärendet

I nämndinitiativ till vård- och omsorgsnämnden den 7 maj 2024 föreslår Kristoffer Sandberg (V) och Bugra Merdol (V) att personer som jobbat 25 år inom daglig verksamhet ska erbjudas en supé och minnesgåva på liknande villkor som



Huddinge kommuns anställda. Det föreslås även att den som går från daglig verksamhet till anställning inom Huddinge kommun eller vice versa ska få tillgodoräkna sig tiden inom daglig verksamhet när det gäller att bli firad med jubileumsgåva.

Som initiativtagarna anger uppvaktas anställda, som har arbetat i Huddinge kommun i 25 år, genom att kommunfullmäktige delar ut en minnesgåva samt att jubilarerna inbjuds till en middag. Minnesgåvan avser ett presentkort hos "Huddinge Guldsmedja", "Greatdays" eller Vårbysmycket till ett värde om 5000 kronor.

Sättet att fira medarbetare i lång och trogen tjänst ser annorlunda ut när det kommer till de personer som har daglig verksamhet som sitt arbete. Där firas personer som går i pension med tårta, blommor och eventuellt en present som arbetskamraterna samlat ihop till. En tradition att ge en minnesgåva finns inte här. Argumentet är att daglig verksamhet styrs av LSS-lagen och därmed inte räknas som arbetsplats.

Initiativtagarna menar att detta synsätt är fel samt att alla personer som på något sätt arbetar inom Huddinge kommun ska betraktas som de medarbetare de är. Enligt initiativtagarna görs motsvarande i Halmstad och Växjö.

## **Förvaltningens synpunkter**

Daglig verksamhet är en insats som beviljas enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Liksom andra insatser enligt LSS ska den dagliga verksamheten anpassas till personens individuella behov och tillförsäkra den enskilde goda levnadsvillkor. Syftet med insatsen daglig verksamhet är även att den ska bidra till personlig utveckling och att främja delaktighet i samhället.

Arbetsuppgifterna i daglig verksamhet kan vara desamma som hos arbetsgivare på den ordinarie arbetsmarknaden men den dagliga verksamheten kan innehålla både aktiviteter med habiliterande inriktning och mer produktionsinriktade uppgifter. Skillnaden är bland annat att daglig verksamhet inte är en anställningsform och att syftet med daglig verksamhet inte är att producera varor eller tjänster.

Arbetsdeltagare på daglig verksamhet bidrar också till kommunens verksamhet på olika sätt och efter förmåga. I Huddinge kommuns dagliga verksamheter sker bland annat hantering av elektronikdemontering och återbruk av datorer, bud- och flyttfirma, parkarbete, rastning av hundar och vaktmästeri på Stortorp.

Förvaltningen instämmer med initiativtagarnas bedömning att deltagare inom daglig verksamhet, på samma sätt som anställda inom kommunen, förtjänar uppskattning och uppmärksamhet efter 25 års arbete.

Det finns emellertid några saker att ta hänsyn till inför införande av minnesgåva inom daglig verksamhet. Daglig verksamhet organiseras för de personer som Huddinge kommun ansvarar för i olika former. Exempelvis utförs insatsen i vissa fall i andra kommuner. Socialförvaltningens bedömning är såsom initiativtagarnas bedömning att en minnesgåva ska gälla för samtliga arbetsdeltagare oavsett i vilken regi den dagliga verksamheten bedrivs, så länge Huddinge kommun



ansvarar för insatsen. Socialförvaltningen bedömer även att det är viktigt att uppvaktandet av arbetstagarna på daglig verksamhet sker utifrån den enskildes förutsättningar och behov.

Förvaltningen konstaterar att det från och med augusti 2024 finns uppskattningsvis 25 personer som skulle vara berättigade till en minnesgåva och uppvaktning i år. Första tillfället skulle innefatta många personer för att sedan innefatta betydligt färre personer kommande år. Socialförvaltningen kan även konstatera att det är många kommuner i Sverige som gör motsvarande såsom Ekerö kommun, Uppsala kommun, Region Gotland, Lund och Göteborg med flera.

Mot bakgrund av det som angetts ovan föreslår förvaltningen att vård- och omsorgsnämnden ska bifalla Vänsterpartiets nämndinitiativ enligt punkt 1. I det fall som nämndinitiativet bifalls kommer förvaltningen att upprätta rutiner för det praktiska hanterandet av minnesgåva och uppvaktning inom daglig verksamhet. Detta för att säkerställa att hänsyn tas till individens behov.

Kommunstyrelsen är anställande myndighet inom kommunen. Mot bakgrund av detta anser förvaltningen att punkt 2 enligt nämndinitiativet ska avslås.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslagets svar på nämndinitiativet innefattar ekonomiska konsekvenser för vård- och omsorgsnämnden. Vid första tillfället som uppvaktningen skulle äga rum skulle det beröra uppskattningsvis 25 personer vilket skulle motsvara ett belopp om 125 000 kronor avseende minnesgåva. Antalet personer kan tillkomma då det finns en sannolikhet att det kan finnas personer som haft beslut enligt det gamla verksamhetssystemet vilka behöver kontrolleras manuellt i akter inför eventuell firande.

Jenny Swärd  
Socialdirektör

Malin Svahn Schenström  
Verksamhetschef

### **Bilagor**

Nämndinitiativ från Kristoffer Sandberg (V) om minnesgåva till personer som jobbat 25 år inom daglig verksamhet.

### **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen